

**PARERE DEL REVISORE**

<b>Verbale n. 1</b> <b>Data 13/01/2025</b>	<b>OGGETTO: Parere sulla proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</b>
---	---

Il Dott. Carmelo Catania, Revisore dei Conti del Comune di Rodengo Saiano, vista la proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), trasmessa dal Comune di Rodengo Saiano in data 13/01/2025;

Preso atto che:

- il quadro normativo in materia di capacità assunzionali dei Comuni è stato di recente innovato per effetto dell'art.33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n.34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28 giugno 2019 n.58, come modificato dall'art.1, comma 853, lett. a), b) e c), del D.L. 27 dicembre 2019 n.160 — e, successivamente, dall'art.17, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n.162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 ri.8;
- il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” ha individuato gli elementi da valutare, ai fini della determinazione della capacità di assunzione a tempo indeterminato, ossia:
  - i valori soglia per ciascun Comune, differenziati per fascia demografica, relativi al rapporto tra spesa complessiva di tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, stanziato in bilancio di previsione;
- la “media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati”, ai sensi dell'art. 2 del Decreto 17 marzo 2020, è intesa come la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021-2022-2023), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2023) e ammonta ad euro 1.905.933,31;
- la spesa di personale per l'anno 2023 è pari ad euro 1.193.390,86;
- che il rapporto tra “spesa di personale” e “media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati” è pari al 16,84%. Avuto riguardo alla fascia demografica di appartenenza di questo Ente, il proprio valore pari al 16,84% è quindi inferiore al valore soglia massima, fissato nella misura del 26.90% per i Comuni con popolazione compresa tra 5.000- 9.999 abitanti (Tabella 1 art.4, comma 1, D.M 17.03.2020);

Considerato che la spesa di personale sostenuta nel 2023 rispetta il tetto di spesa (media 2011/2013) così come previsto dall'art.1 comma 557 quater della L. 296/2006 (euro 953.463,00);

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, sottosezione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).

Como, 13 gennaio 2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Carmelo Catania

Firmato digitalmente

C\_H477 - - 1 - 2025-01-13 - 0000693