



COMUNE DI RODENGO SAIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

DELIBERAZIONE N. **183** del 11/10/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'

Il giorno **11 Ottobre 2023** alle ore **15.30** si riunisce la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
ROSA VITALE	SI
FRANCESCO ANDREOLI	SI
SANTINO MAFESSONI	SI
MARIA TOGNI	SI
TIZIANA PORTERI	SI

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale GOZZOLI OMAR il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero dei presenti, il Sindaco ROSA VITALE dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

richiamati:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. co. 1 della legge 241/1990 e smi;

l'art. 48 del decreto legislativo 18/8/2000 n. 267 (TUEL) e smi;

il decreto legislativo 11/4/2006 n. 198, il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

premesso che:

l'art. 7 d.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne;

inoltre, devono assicurare l'assenza di forme di discriminazione, diretta e indiretta, relative:

al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua;

nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

le pubbliche amministrazioni assicurano un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

l'art. 57 d.lgs. 165/2001 impone la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG);

il Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare *la presenza paritaria di entrambi i generi*;

il presidente del Comitato è indicato dall'amministrazione;

il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;

premesso che:

l'amministrazione del comune di Rodengo Saiano da sempre assicura il rispetto del principio delle pari opportunità tra maschi e femmine e di genere, ed ha operato per favorire un ambiente di lavoro caratterizzato da benessere organizzativo, liberto da ogni forma di discriminazione;

presupposta l'effettiva e concreta applicazione del principio delle pari opportunità e del contrasto delle discriminazioni, si provvede ad istituire il CUG e designarne i componenti:

Signora **Mara Fossati** per l'unica organizzazione sindacale rappresentata (FP CGIL); Signor **Omar Gozzoli**, segretario comunale e responsabile dell'Ufficio di gestione del personale, per l'amministrazione; il segretario comunale presiederà il Comitato;

inoltre, potrà essere chiamata a svolgere funzioni di segreteria del Comitato, la Dottoressa **Lorella Ganza** dell'Ufficio personale;

i componenti del CUG non percepiranno corrispettivi, emolumenti, né gettoni per la partecipazione alle riunioni del Comitato;

dato atto al segretario comunale di aver curato personalmente la stesura della presente

condividendone i contenuti sotto il profilo della legittimità amministrativa;

accertato che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 co. 1 TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni designandone i componenti elencati in narrativa;
3. di comunicare copia della presente Consiglieria Provinciale di parità (Ufficio Consiglieria di Parità della Provincia di Brescia, consiglieraparita@provincia.brescia.it);
4. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 co. 1 TUEL).

Inoltre, la giunta, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere quanto prima il procedimento, istituire e rendere operativo il CUG, seppur con ritardo rispetto alle previsioni del d.lgs. 165/2001, con ulteriore votazione, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 TUEL).



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023** / **235**

Ufficio Proponente: **Ufficio**

Oggetto: **ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/10/2023

Il Responsabile di Settore
dott. Omar Gozzoli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ROSA VITALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
GOZZOLI OMAR

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del
Comune di Rodengo-Saiano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Rosa Vitale in data 11/10/2023