



COMUNE DI RODENGO SAIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

DELIBERAZIONE N. **4** del **28/01/2026**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE 2025

Il giorno **28 Gennaio 2026** alle ore **15.00** si riunisce la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
ROSA VITALE	SI
FRANCESCO ANDREOLI	SI
SANTINO MAFESSONI	SI
MARIA TOGNI	SI
TIZIANA PORTERI	NO

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale GOZZOLI OMAR il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero dei presenti, il Sindaco ROSA VITALE dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

richiamati:

i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

premesso che:

l'art. 10 del d.lgs. 27/10/2009 n. 150 e smi, stabilisce che, per assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche debbano redigere e pubblicare, sul sito istituzionale, ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance;

la Relazione, validata dal nucleo di valutazione (o dall'OIV) e approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, è lo strumento che evidenzia, a consuntivo, i risultati conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169 comma 3-bis del d.lgs. 267/2000 (TUEL), la Relazione sulla performance potrebbe essere unificata al rendiconto della gestione (art. 8 comma 1 lett. d) d.lgs. 74/2017).

Premesso, inoltre, che:

il Piano della performance 2025-2027 è stato approvato con deliberazione di questo esecutivo del 19 febbraio 2025 n. 19.

Approvando il piano, l'amministrazione ha individuato i parametri per valutare la performance dei funzionari e del segretario comunale;

inoltre, ha indirizzato l'azione della struttura burocratica attuando, in tal modo, il controllo della gestione dell'ente (artt. 198 e seguenti del TUEL).

Il piano ha fissato, per l'esercizio 2025, 10 parametri per ciascuno dei quattro funzionari titolati in incarico di Elevata Qualificazione; inoltre, il piano ha previsto 10 indicatori per l'attività del segretario comunale.

Pertanto, gli obiettivi, concreti, oggettivi e misurabili, rilevanti anche ai fini del controllo sulla gestione, sono 50 (si rammenta che nel 2023 erano 33).

Questo esecutivo, con la deliberazione n. 19/2025, ha certificato i suddetti obiettivi rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione.

Il monitoraggio e la verifica conclusiva del grado di realizzazione degli obiettivi consentono di:

- governare e orientare la gestione;
- misurare e valutare la performance dei funzionari responsabili di Area organizzativa e del segretario comunale;
- valutare la performance dell'intera struttura organizzativa.

Inoltre, attraverso l'attuazione di 22 dei 50 parametri è stata assicurata l'attuazione di misure di assoluta trasparenza dell'azione amministrativa previste dalla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione 2025-2027 approvato con deliberazione dell'esecutivo n. 2 del 15 gennaio 2025.

Premesso che:

il segretario comunale, in qualità di Nucleo di Valutazione monocratico, ha predisposto la **Relazione sulla performance dell'esercizio 2025** (che include il Referto del controllo della gestione).

La rilevazione effettuata al termine dell'esercizio, dimostra che le ripartizioni organizzative hanno realizzato il 100% degli obiettivi assegnati (Paragrafo 2 della Relazione); riguardo alla scheda intestata al segretario comunale, si segnala un grado di realizzazione del 100%.

Per quanto concerne le finalità proprie del **controllo della gestione**, la Relazione certifica la realizzazione piena di 50 parametri su 50; **l'indice di performance** della struttura organizzativa, sulla base degli obiettivi predeterminati e conseguiti, si attesta a **50/50 = 1**.

Pertanto, esaminata con attenzione la suddetta **Relazione sulla performance**, questo esecutivo, condividendone i contenuti, intende farla propria approvandola.

L'esecutivo, inoltre, intende autorizzare, l'ufficio personale a liquidare a pagare le retribuzioni di risultato ai funzionari e al segretario in ragione delle rilevazioni riportate nella Relazione.

Accertato che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 TUEL);

tutto ciò premesso, la giunta con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare, e fare propria, la **Relazione sulla performance e Referto del controllo di gestione dell'esercizio 2025**, che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare, l'ufficio personale a liquidare a pagare le retribuzioni di risultato dei funzionari e del segretario in esito ai contenuti della Relazione;
4. di dare atto che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 TUEL).

Inoltre, la giunta, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione all'unanimità:

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **4**

Ufficio Proponente: **Ufficio**

Oggetto: **RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE 2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **15/01/2026**

Il Responsabile di Settore

dott. Omar Gozzoli

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **19/01/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Paola Zanardelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ROSA VITALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
GOZZOLI OMAR

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Rodengo-Saiano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Rosa Vitale in data 28/01/2026
Omar Gozzoli in data 28/01/2026