



COMUNE DI RODENGO SAIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

Prot. 22339

La sottoscritta, *dott.ssa Rosa Vitale* nella sua qualità di Sindaco del Comune di Rodengo Saiano, con sede in Piazza Vighenzi n.1, (di seguito *Comune*);

Richiamata la deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n.166 del 09.12.2020 con la quale è stato approvato il *Regolamento dei criteri per la graduazione il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative*

Rilevato che l'art.2, comma 1 del *Regolamento dei criteri per la graduazione il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative* recita testualmente:

"2-L'incarico di posizione organizzativa è attribuito con specifico decreto del Sindaco.*Non avendo questo Ente dipendenti in posizione dirigenziale la titolarità della posizione organizzativa è attribuita al personale di ruolo di categoria D individuato ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000 quale responsabile di ciascuna delle aree di attività in cui è articolato l'Ente*";

-che l'art.13 comma 2 del CCNL 21.05.2018 recita ".....nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D la disciplina si applica presso i comuni ai dipendenti classificati nelle categorie C o B-....."

-che con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n.173 del 23.12.2020 è stato preso atto dell'attribuzione da parte del Nucleo di Valutazione dei punteggi previsti dal sistema della "pesatura" delle Aree

ATTRIBUISCE

Al sig Espedito Longo nato a Corigliano Calabro il 20.05.1967 inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica C1, la responsabilità dell'Area Vigilanza ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D. Lgs. n.267/2000 e, conseguentemente, individua ai sensi dell'art.17 comma 1 del CCNL-funzioni locali 21.05.2018 lo stesso sig Longo Espedito quale titolare della posizione organizzativa di responsabile dell'Area Vigilanza ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL enti locali alle condizioni seguenti, prendendo atto della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dallo stesso depositata ed acquisita agli atti dell'ufficio segreteria.

1 - INCARICO

1- L'incarico per la posizione organizzativa di Responsabile dell'Area Vigilanza attribuito con il presente atto richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 13, comma 1, del CCNL funzioni locali 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, e lo svolgimento delle funzioni di datore di lavoro ai sensi del d.lgs 81/2008 in riferimento all'area e ai dipendenti assegnati.

2 - DURATA DELL'INCARICO

1- Ai sensi dell'articolo 6 del *Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative*, la decorrenza di efficacia dell'incarico è dal **04.10.2021** sino al **31.12.2021**

2- L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto del CCNL funzioni locali 21.05.2018 e del *Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative*.

3 - RETRIBUZIONE

1- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.15 del CCNL funzioni locali del 21.05.2018 il trattamento economico accessorio spettante al dipendente sig Longo Espedito quale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato così come previsto dalla pesatura del Nucleo di valutazione recepita dall'Ente con deliberazione del Commissario straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n.173/2020.

Area contabile Euro 5000,00

Indennità di risultato pari al 25% da liquidare ai sensi dell'art.5 comma 2 del *Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative*

2- Ai sensi dell'art.14, comma 4, del CCNL funzioni locali del 21.05.2018 i risultati delle attività svolte dal dipendente sig Longo Espedito quale titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura stabilita dal sistema di valutazione.

4- REVOCA

1- L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 2, per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;

b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

2- La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza

5 - SOSTITUZIONE

1 - In caso di assenza e/o impedimento del sig. Longo Espedito, viene individuato quale sostituto Responsabile dell'Area vigilanza il sig Coffetti Pericle

25 OTT 2021

IL SINDACO
Rosa Vitale

