



DETERMINA SETT. AMM

**RISORSE DECENTRATE 2013****Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità**

art. 31, comma 2 del CCNL 2002/2005

<i>riferimento</i>	<i>ulteriore rimando e/o specifica fondo</i>	<i>valore fondo (euro)</i>
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera a)	Fondo art. 31, comma 2 CCNL 1994/197:  ex lett. a) quota parte compenso lavoro straordinario già destinato al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati. ex lett. b) remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex lett. c) particolari posizioni di lavoro e responsabilità ex lett. d) qualità della prestazione individuale ex lett. e) produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 58.457,42
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera b)	Art. 32, comma 1 del CCNL 1994/1997 risorse aggiuntive ed economie di gestione:  0,5% dei monte salari annuo riferito al 1993 (esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione)  ulteriore incremento pari allo 0,2% dei medesimo monte salari qualora siano accertati risparmi di gestione secondo i criteri indicati al comma 3 (art. 32, commi 1, 3 e 4 del CCNL 1994/1997)	€ 1.291,14
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera c)	Art. 32 del CCNL 1994/1997 e art. 3, comma 2 del CCNL del 16/07/1996  0,6% monte salari anno 1995, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per risparmi di gestione  Art. 32 del CCNL 1994/1997 e art. 3, comma 1 del CCNL del 16/07/1996  0,65% monte salari anno 1995, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per risparmi di gestione	€ 0,00
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera f)	Art. 2, comma 3 dell'ex D. Lgs. 29/93  ... Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia dalla data di entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previsti dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione integrativa.	€ 0,00
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera g)	CCNL del 16/07/1996  L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	€ 4.742,11
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001  lettera h)	Art. 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995  Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,69 (ex £. 1.500.000); indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, dei DPR 333/1990	€ 774,72
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera i)	Riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale (solo per Regioni)	€ 0,00
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera j)	0,52% dei monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 3.780,26
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera l)	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	Incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 0,00

Art. 4, commi 1 e 2 CCNL 05/10/2001	Art. 15 del CCNL 01/04/1999 A decorrere dall'anno 2001, incremento delle risorse del fondo di un importo pari all'1, 1 % dei monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.  Importo annuo RIA in godimento da parte del personale cessato dal servizio: al 31.12.2001 al 31.12.2002	€ 6.683,16
CCNL 2002/2005	L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL <b>(BIENNIO ECONOMICO 2002/2003)</b>	
Art. 31, comma 2	L'importo del fondo è suscettibile di aumento per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	
Art. 32, comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 5.050,48
Art. 32, commi 2 e 3	ENTI LOCALI: le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 4.072,97
CCNL 2002/2005	L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL <b>(BIENNIO ECONOMICO 2004/2005)</b>	
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 1	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.04 per un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza	€ 3.847,69
CCNL 2006/2007	L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL <b>(BIENNIO ECONOMICO 2006/2007)</b>	
CCNL 28/02/2008 Art. 8, comma 2	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.04 per un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	€ 4.768,50
CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 5	Incremento dotazione organica per istituzione servizio assistente sociale (concorso svoltosi nel 2008)	€ 3.532,24
		<b>€ 97.000,69</b>
DECURTAZIONE	quota finanziamento indennità di posizione e di risultato (L. 191/1999)	€ 22.069,24
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 74.931,45</b>

**RISORSE DECENTRATE**  
**Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità**  
art. 31, comma 3 del CCNL 2002/2005

<i>riferimento</i>	<i>ulteriore rimando e/o specifica fondo</i>	<i>valore fondo (euro)</i>
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera m)	Art. 14 del CCNL 1998/2001  Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 3.207,22
Art. 15 comma 2 CCNL 1998/2001	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	€ 8.723,67
Art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001	Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998/2001  Potenziamento uffici tributari (recupero evasione ICI)	€ 0,00
Delibera di G.C.:46 18/02/2013	Incremento fondo con risorse Outlet	€ 5.000,00
CCNL	Somme residue anno precedente	
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 16.930,89</b>

Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera k)	Art. 4, comma 3 e 4, CCNL 2000/2001  Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: Legge merloni Pagamento agenti polizia locale che svolgono servizi oltre orario di lavoro delibera G C N 46 del 18.02.2013	€ 20.000,00 € 20.000,00
---	--	----------------------------

**DETERMINAZIONE COMPLESSIVA FONDO ANNO 2013**

<i>PARTE FISSA</i>	€ 74.931,45
<i>PARTE VARIABILE</i>	€ 16.930,89
	<b>€ 91.862,34</b>

Quantificato il fondo come sopra, le parti decidono in merito all'utilizzazione dello stesso, quanto segue:

di confermare per l'anno 2013 le seguenti indennità negli importi indicati secondo i criteri già adottati per l'anno 2012

art. 36 comma 1 ccnl 2002/2005 ex art. 17 comma 2 lettera f) alle seguenti figure professionali

ABENI MADDALENA, specialista attività amministrative, responsabile ufficio demografico, da compensarsi in ragione di € 1.300,00 annui lordi per 12 mensilità

COFFETTI PERICLE, specialista attività amministrative, responsabile ufficio tributi, da compensarsi in ragione di € 1.000,00 annui lordi per 12 mensilità

GALUPPINI GEMMA, specialista attività amministrative, responsabile ufficio segreteria, da compensarsi in ragione di € 1.000,00 annui lordi per 12 mensilità

GALLI GIANNI, GEOMETRA PART-TIME, responsabile ufficio tecnico edilizia privata, da compensarsi in ragione di € 500,00 annui lordi per 12 mensilità

SPINETTI LAURA, specialista attività amministrative - ASSISTENTE SOCIALE, da compensarsi in ragione di € 1.000,00,00 annui lordi per 12 mensilità

GANZA LORELLA, responsabile ufficio economato e addetta all'ufficio patrimonio, da compensarsi in ragione di € 1.000,00 annui lordi per 12 mensilità

**Di confermare le seguenti indennità negli importi indicati:**

<i>Indennità demografici</i>		Cocchetti Caterina	€ 300,00
<i>Indennità di turno per componenti polizia locale</i>		Longo Espedito	€ 1.591,32
		Ramponi Giacomo	€ 1.591,32
		Del Ton Remo	€ 1.591,32
		Salvi Pietro	€ 1.591,32
<i>Indennità di rischio:</i>		Danesi Marino	€ 360,00
		Marciotti Rosaria	€ 360,00
		Marelli Vilma	€ 360,00

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

art. 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 2002/2005

<i>riferimento</i>	<i>ulteriore rimando e/o specifica fondo</i>	<i>valore risorse</i>
Art. 33 CCNL 2002/2005	<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>  Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico è istituito un compenso denominato: indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare  b) con decorrenza dal 01/01/2003, le misure di cui alla lett. a) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D; a tal fine vengono prelevate <b>le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1</b>	€ 14.403,38

	<p>c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo dell'indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate <i>le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2</i></p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) dei somma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti</p>	
Art. 34 CCNL 2002/2005	<p><b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI al 31.12.2009</b></p> <p>Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 dei CCNL del 31/03/99, <i>sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2</i></p>	€ 29.670,51
Art. 36 CCNL 2002/2005  comma 1    comma 2	<p><b>SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b> (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/99)</p> <p>retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: <i>da un minimo di €</i></p> <p>Compenso per specifiche responsabilità del personale della categoria D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate. <i>L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.</i></p> <p>Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale Responsabile dei tributi Compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici Addetti uffici per le relazioni con il pubblico Formatori professionali Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile</p>	€ 300,00     € 5.800,00
Art. 17, comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001	Retribuzione di posizione e di risultato con esclusione dei comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 del CCNL 1998/2001	€ 0,00
Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1998/2001	<p>Indennità di reperibilità demografici e vigili</p> <p>Maneggio valori</p> <p>Orario notturno, festivo e notturno-festivo</p> <p>Indennità di rischio (dal 01/01/2004 € 30,00 lordi - art. 41 CCNL 2002/2005)</p>	€ 0,00  € 0,00  € 0,00  € 1.080,00
Art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001	Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	€ 0,00
Art. 15, comma 5 CCNL 1998/2001	Fondo per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili di P.L.	€ 6.365,28
Art. 37 CCNL 2002/2005	<p><b>COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'</b></p> <p><i>comma 1.</i> La distribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.</p> <p><i>comma 2.</i> I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.</p> <p><i>comma 3.</i> La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.</p> <p><i>comma 4.</i> Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati</p>	€ 34.243,17
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>		<b>€ 91.862,34</b>
Art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 lettera k)	<p>Art. 4, comma 3 e 4, CCNL 2000/2001</p> <p>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:</p> <p style="text-align: center;">Legge merloni</p>	€ 20.000,00

	Pagamento agenti polizia locale che svolgono servizi oltre orario di lavoro delibera G C N 46 del 18.02.2013	€ 20.000,00
--	--	-------------