



COMUNE DI RODENGO SAIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

DELIBERAZIONE N. **16** del **07/02/2024**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROCEDIMENTO DI CONCILIAZIONE E RIVALUTAZIONE IN SENO AL MODELLO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il giorno **7 Febbraio 2024** alle ore **14.30** si riunisce la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
ROSA VITALE	SI
FRANCESCO ANDREOLI	SI
SANTINO MAFESSONI	SI
MARIA TOGNI	SI
TIZIANA PORTERI	SI

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale GOZZOLI OMAR il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero dei presenti, il Sindaco ROSA VITALE dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

richiamati:

gli articoli 48 e 89 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

il decreto legislativo 30/3/2001 n. 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e smi;

il decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 (come modificato dal d.lgs. 74/2017);

premesso che:

l'art. 7 del richiamato d.lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni pubbliche la valutazione annuale della performance organizzativa ed individuale;

queste devono adottare, con apposito provvedimento, un *Sistema di misurazione e valutazione della performance*;

il 30/11/2022 (verbale n. 209), la giunta ha avviato il procedimento di riformulazione del modello di misurazione della performance licenziandone, in prima lettura, la bozza;

poi, il 4/1/2023 il segretario ha partecipato la proposta ai funzionari ed alle RSU, al fine di acquisire suggerimenti o ipotesi di correzione;

successivamente, nella riunione del 25/1/2023 la giunta, con la deliberazione n. 10, ha approvato in via definitiva il *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, applicato sin dal 1° gennaio 2023;

premesso che:

nel corso della trattativa per la formalizzazione del Contratto decentrato integrativo 2023-2025, le rappresentanze sindacali (FP CGIL Brescia) hanno chiesto di prevedere, nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, una "forma di valutazione di ricorso da parte del valutato" (20/9/2023 prot. 18623);

l'art. 7, co. 2-bis, del d.lgs. 150/2009 come novellato dall'art. 5 d.lgs. 74/2017, stabilisce che nei sistemi di valutazione siano previste, a garanzia dei valutati, *procedure di conciliazione* relative all'applicazione del sistema valutazione della performance;

pertanto, al documento già allegato alla deliberazione giuntale n. 10 del 25/1/2023, "Misurazione e valutazione della performance (art. 7 del d.lgs. 150/2009) – Appendice al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", è stato aggiunto il Paragrafo 3 - Procedura di conciliazione;

in estrema sintesi, il Paragrafo 3 prevede che la domanda di rivalutazione complessiva della performance del dipendente ricorrente sia esaminata da una Commissione composta da tre Responsabili d'Area;

dato atto al segretario comunale di aver personalmente curato la stesura della presente condividendone i contenuti sotto il profilo della legittimità;

attestato che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

2. di approvare, l'allegato documento "Misurazione e valutazione della performance (art. 7 del d.lgs. 150/2009) – Appendice al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" comprensivo del nuovo Paragrafo 3 - Procedura di conciliazione;
3. di precisare che la suddetta procedura si applica fin da ora, quindi anche alla valutazione della performance individuale del 2023.

Inoltre, l'esecutivo, volendo applicare sin da ora il procedimento conciliativo, con ulteriore votazione in forma palese, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / 17

Ufficio Proponente: **Ufficio**

Oggetto: **PROCEDIMENTO DI CONCILIAZIONE E RIVALUTAZIONE IN SENO AL MODELLO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/02/2024

Il Responsabile di Settore
dott. Omar Gozzoli

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Paola Zanardelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ROSA VITALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
GOZZOLI OMAR

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Rodengo-Saiano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Rosa Vitale in data 07/02/2024
Omar Gozzoli in data 07/02/2024