



# COMUNE DI RODENGO SAIANO

## PROVINCIA DI BRESCIA

DELIBERAZIONE N. **10** del **24/01/2024**

### VERBALE DI DELIBERAZIONE

### DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE 2023**

Il giorno **24 Gennaio 2024** alle ore **15.00** si riunisce la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
ROSA VITALE	SI
FRANCESCO ANDREOLI	SI
SANTINO MAFESSONI	SI
MARIA TOGNI	SI
TIZIANA PORTERI	SI

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale GOZZOLI OMAR il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero dei presenti, il Sindaco ROSA VITALE dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

## LA GIUNTA COMUNALE

richiamati:

i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

premesso che:

l'art. 10 del d.lgs. 27/10/2009 n. 150 e smi, stabilisce che, per assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche debbano redigere e pubblicare, sul sito istituzionale, ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance;

la Relazione, validata dal nucleo di valutazione (o dall'OIV) e approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, è lo strumento che evidenzia, a consuntivo, i risultati conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169 comma 3-bis del d.lgs. 267/2000 (TUEL), la Relazione sulla performance potrebbe essere unificata al rendiconto della gestione (art. 8 comma 1 lett. d) d.lgs. 74/2017);

la Relazione, al pari della predisposizione e dell'approvazione del Piano della performance, per poter erogare le retribuzioni di risultato di funzionari e dirigenti;

premesso, inoltre, che:

il Piano della performance 2023-2025 è stato approvato dalla giunta nella riunione del 1° marzo 2023 (deliberazione n. 38);

nella suddetta deliberazione è specificato che attraverso il Piano della performance, che integra e completa il PEG, l'amministrazione definisce i parametri per valutare la performance dei funzionari e del segretario comunale;

inoltre, applicando tali parametri l'amministrazione indirizza l'operato della struttura burocratica, attuando il controllo della gestione (artt. 196 e seguenti del TUEL);

gli obiettivi programmati sono 6 per ciascuno dei quattro funzionari. A questi si aggiungono i 9 indicatori assegnati al segretario comunale. Quindi, gli obiettivi, concreti, oggettivi e misurabili, rilevanti anche ai fini del controllo sulla gestione, sono 33;

il monitoraggio e la verifica conclusiva del grado di realizzazione degli obiettivi consentono: di governare e orientare la gestione; di misurare e valutare la performance dei funzionari responsabili di Area organizzativa e del segretario comunale; valutare la performance dell'intera struttura organizzativa;

inoltre, attraverso l'attuazione di 17 dei 33 parametri è stata assicurata l'attuazione delle misure di assoluta trasparenza dell'azione amministrativa previste dalla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione 2023-2025 (cfr. deliberazione dell'esecutivo 11/1/2023 n. 2);

premesso che:

il segretario comunale, in qualità di Nucleo di Valutazione monocratico, ha predisposto la **Relazione sulla performance del 2023** (che racchiude anche il Referto del controllo della gestione);

la rilevazione effettuata al termine dell'esercizio, dimostra che le ripartizioni organizzative hanno

realizzato il 100% degli obiettivi assegnati (Paragrafo 2 della Relazione); riguardo alla scheda intestata al segretario comunale, si segnala un grado di realizzazione del 98%;

per quanto concerne le finalità proprie del **controllo della gestione**, la Relazione certifica la realizzazione piena di 32 parametri su 33; **l'indice di performance** della struttura organizzativa, sulla base degli obiettivi predeterminati e conseguiti, si attesta a **32 / 33 = 0,9697**;

pertanto, esaminata con attenzione la suddetta **Relazione sulla performance**, questo esecutivo, condividendone i contenuti (anche degli allegati alla stessa), intende farla propria approvandola;

l'esecutivo, inoltre, intende autorizzare, l'ufficio personale a liquidare a pagare le retribuzioni di risultato dei funzionari e del segretario in esito ai contenuti della Relazione;

accertato che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

#### DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare, e fare propria, la **Relazione sulla performance e Referto del controllo di gestione dell'esercizio 2023**, che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare, l'ufficio personale a liquidare a pagare le retribuzioni di risultato dei funzionari e del segretario in esito ai contenuti della Relazione;
4. di dare atto che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 TUEL).

Inoltre, la giunta, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione all'unanimità:

#### DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **13**

Ufficio Proponente: **Ufficio**

Oggetto: **RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE 2023**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **22/01/2024**

Il Responsabile di Settore  
dott. Omar Gozzoli

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **24/01/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Paola Zanardelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
ROSA VITALE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
GOZZOLI OMAR

---

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del  
Comune di Rodengo-Saiano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Rosa Vitale in data 24/01/2024  
GOZZOLI OMAR in data 24/01/2024